

Előterjesztő: Menyhárt Károly polgármester
 Készítette: Bertóthné Csige Tünde jegyző
 Véleményezte: Pénzügyi Bizottság
 Döntés: Nyílt szavazás, egyszerű többség

LÉTAVÉRTES VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
 POLGÁRMESTERÉTŐL

ELŐTERJESZTÉS
LÉTAVÉRTES VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐTESTÜLETÉNEK
2018. JANUÁR 30-ÁN MEGTARTÁSRA KERÜLŐ ÜLÉSÉRE

Nehéz körülmények között végzett munka után járó pótlék mértékének meghatározása

Tisztelt Képviselőtestület !

A jelzett tárgyban készült előterjesztést T. Képviselőtestület 2016. április 26-án, majd minisztériumi állásfoglalás beszerzését követően 2016. novemberében is napirendre tűzte.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban Korm. rendelet.) 16. §. (8) bekezdése 2016. január 1. napjától hatályos szövege szerint

„A nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra az az óvodai nevelésben, nappali rendszerű általános vagy középfokú iskolai oktatásban, kollégiumban, pedagógiai-szakszolgálatban pedagógus-munkakörben foglalkoztatott jogosult, aki olyan köznevelési intézményben vagy a köznevelési intézmény olyan feladat-ellátási helyén dolgozik, amely a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló kormányrendelettel kiadott jegyzékben a kedvezményezett települések között szereplő településen található.”

A 32. §. (6) bekezdése ezt a jogosultságot kiterjeszti továbbá a nevelő, oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazottakra is. (pedagógiai asszisztens, dajka)

A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. számú melléklete szerint Létavértes tekintetében kedvezményezett település. A pótlék mértéke a Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 8. számú melléklete szerint az illetményalap **10-30 százalékáig terjedhet.**

2016-ban az előterjesztésben szereplő 10 %-os mértékhez képest - módosító indítvány eredményeképpen - a mértéket a maximális 30 %-ban állapította meg a Képviselőtestület a dajkák és az adminisztrátor esetében. A jogosultságot a jogszabály nem állapítja meg a karbantartó és mosónő vonatkozásában, a juttatást a Képviselőtestület a pedagógiai munkát közvetlenül segítők részére megállapított mértéken biztosította számukra is.

2018. január 1-től a minimál bér és a garantált bérminimum az alábbiak szerint emelkedett. Látható, hogy a garantált bérminimum tekintetében az elmúlt két évben közel 40 %-os emelkedés történt.

Év	Minimálbér (Ft)	Garantált bérminimum (Ft)	Minimálbér változása (%)	Garantált bérminimum változása (%)
2018	138 000	180 500	8,2	12,1
2017	127 500	161 000	14,9	24,8
2016	111 000	129 000	5,7	5,7

Ennek ismeretében javaslom a Tisztelt Képviselőtestületnek korábbi döntésének felülvizsgálatát, mivel a döntés eredeti szándéka az alacsony jövedelmek törvényes keretek között történő kiegészítése volt a költségvetés lehetőségeihez mérten. A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.

évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet **32/A. § (1)** szerint „ A pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel nem rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott kinevezésben szereplő illetménye, munkaszerződésben szereplő alapbére nem lehet kevesebb, mint a Kjt. szerinti besorolásukhoz tartozó garantált illetmény - ha az érintett személy a kötelező legkisebb munkabérre vagy garantált bérminimumra jogosult, ez utóbbiak - százhet százaléka”, míg a (2) bekezdés értelmében „A Magyarország központi költségvetéséről szóló törvény a Kjt. szerinti garantált illetmény - amennyiben az érintett személy a kötelező legkisebb munkabérre vagy garantált bérminimumra jogosult, ez utóbbiak - száztíz százaléka erejéig biztosítja a fedezetet az illetmény, munkabér (1) bekezdésben meghatározott mértéket meghaladó, munkáltatói mérlegelésen alapuló emelésére.” E rendelkezések szerint, tehát a megemelkedett garantált bérminimum vonzataként a 10+3 %-os illetménypótlék is megemelkedett, így a továbbiakban indokolatlan az önkormányzatnak a költségvetési forrás terhére a magasabb mértékű pótlék biztosítása.

Intézményvezető Asszony kérése, hogy a Képviselőtestület a pedagógiai munkát közvetlenül segítőnek nem minősülő karbantartó, valamint mosónő esetében a 30 %-nak megfelelő összeget (6.000 Ft) egyéb pótlék címen továbbra is biztosítsa, tekintettel arra, hogy ők a 10+3 %-os pótlékre sem jogosultak.

Javaslom a Tisztelt Képviselőtestületnek a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértét az illetményalap 10 %-ban megállapítani (2.000 Ft) 2018. január 1. napjától.

Határozati javaslat:

..../2018. (I.30.) önkormányzati határozat

A Képviselő-testület

a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban Korm. rendelet.) 16. §. (8) bekezdésében előírt *nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékot* a Létavértesi Gyermeksziget Óvoda alkalmazottai részére 2018. január 1. az illetményalap 10 %-ában állapítja meg.

A pedagógiai munkát közvetlenül segítőnek nem minősülő két fő (karbantartó és a mosónő) tekintetében az illetményalap 30 %-nak megfelelő mértékű illetménykiegészítést biztosít.

Megbízza Harmati Zoltánné intézményvezetőt, hogy a döntés végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Harmati Zoltánné Gyermeksziget Óvoda
intézményvezetője

Határidő: 2018. február 15.

Létavértes, 2018. január 18.

